

Конференция Directum для руководителей 2025



Пленарная часть

Три рычага роста компании в эпоху дорогих ресурсов

Рост в условиях ограниченных ресурсов требует пересмотра подходов. Рассмотрим систему из трех взаимосвязанных рычагов, которые позволяют добиваться результатов без дополнительных инвестиций. Раскроем, как перенаправить внутренние резервы компании на стратегические цели, повысить отдачу от команды и заставить цифровые технологии работать на эффективность. Узнайте, какие инструменты действительно работают в текущей реальности.

[Скачать презентацию](#)

Константин Истомин
Directum



Дмитрий Петров
Directum

Прозрачное выполнение стратегии: от генерального директора до конкретных исполнителей

Разберемся, как руководителю «заставить стратегию работать», видеть все процессы как на ладони и четко понимать ситуацию «на земле». Расскажем, как сделать так, чтобы цели и KPI сотрудников работали в связке и обеспечивали прозрачное выполнение стратегических и бизнес-целей на всех уровнях.

[Скачать презентацию](#)

Артём Пермяков
Directum



Вадим Ковалёв
Directum

ИИ в работе руководителя: кейсы использования

Обсудим, как интеллектуальные сервисы могут повысить личную эффективность и перевести фокус внимания с операционки на важные стратегические задачи. Директор по ИИ компании Directum представит исследование по применению AI руководителями и поделится реальными сценариями использования ИИ. Представитель ЦТII «Нейролаб» расскажет про мировые тренды: генеративные модели, персональные ассистенты, мультиагентные системы.

[Скачать презентацию](#)

Игорь Беляк
Directum



Вячеслав Береснев
Нейролаб

Трек Стратегия

Стратегия как дорожная карта ключевых изменений

Большинство стратегий утрачивают актуальность уже по итогам первого квартала. Внешние обстоятельства и постоянные изменения приводят к тому, что команды фокусируются на самом «близком» — операционке. Расскажем, как создать реально работающую стратегию и правильно определить ключевые изменения.

[Скачать презентацию](#)

Максим Опилкин
GO2OKR

Каскадирование стратегии и вовлечение сотрудников. Опыт Directum

Стратегия компании оживает только тогда, когда ее понимают и разделяют сотрудники. На примере компании Directum разберем, как донести стратегические цели так, чтобы команда не просто услышала, а активно включилась в работу по их реализации.

[Скачать презентацию](#)

Елена Истомина
Directum

Организационная структура для реализации стратегии. Как построить каркас для победы

Разберемся, как построить эффективную оргструктуру для реализации стратегии компании через внедрение современных бизнес-процессов и инструментов управления. Рассмотрим этапы стратегического развития, роль цифровых технологий, KPI, а также к оперативной оптимизации и вовлечению персонала.

[Скачать презентацию](#)

Ольга Вострикова
Strategy Partners

OKR как рентген: как мы запустили 54 команды и не сдались

Честно поделимся провалами и сложностями, с которыми столкнулись при внедрении методологии OKR. Расскажем, как правильно ставить и реализовывать стратегические цели, чтобы повысить вовлеченность команд и добиться качественных результатов общими усилиями.



Анна Лазарева
Русский экспресс



[Скачать презентацию](#)

Трек Люди

Культура инноваций: как поддержать стратегию роста и выжить в эпоху неопределенности

Обсудим, что объединяет компании, способные быстро адаптироваться и находить новые возможности, какие 6 ценностей создают культуру инноваций и поддерживают рост, как вовлечь команду в процесс изменений.



Анастасия Григорьева
Invisible Force



[Скачать презентацию](#)

Как собрать всех сотрудников в едином информационном пространстве

Поделимся, как создать единое корпоративное цифровое пространство для всех сотрудников, включая удаленных. Покажем, как с этой задачей справляется корпоративный суперапп Directum Omni, который объединяет коммуникации, задачи и сервисы в одном приложении. А также расскажем какой эффект это может дать современной компании.



Артем Пермяков
Directum



[Скачать презентацию](#)

КЭДО — внедрение с самой очевидной окупаемостью: кейс Европлана

Расскажем, как с помощью одной системы для цифровизации HR-процессов, сократить ежегодные расходы, разгрузить кадровых специалистов и одновременно повысить лояльность сотрудников. На примере «Европлана» рассмотрим, как КЭДО обеспечивает экономию 5,5 млн рублей в год и какие нематериальные эффекты дает автоматизация.



Александр Царенков
Европлан



[Скачать презентацию](#)

HRD в вихре перемен: выстраиваем стратегию и операционку для максимальной эффективности

HRD сегодня оказался в эпицентре парадокса. Бизнес-цели усложняются, требуется повышать эффективность, но ресурсы сокращаются — квалифицированные сотрудники в дефиците, финансирование уменьшается. Поговорим, как HR-директору выстроить работу и правильно расставить стратегические и операционные приоритеты для достижения реальных результатов. Рассмотрим практические инструменты, которые помогут эффективно достигать целей.



Евгения Венина
Directum



[Скачать презентацию](#)

Трек Искусственный интеллект

Юрист и ИИ: право и технологии. Кейс Систэм Электрик

Расскажем, как внедрение ИИ позволило автоматизировать 85% повседневных задач в проверке договоров и сократило время обработки до нескольких минут. Покажем, как команда юристов освободилась от рутинной работы и сосредоточилась на стратегических задачах, сохраняя 100% конфиденциальности данных.



Ирина Сасина
Systeme Electric



Александр Бессарабенко
Systeme Electric



[Скачать презентацию](#)

Мастер-класс по работе с генеративным ИИ

На практике научимся писать промты так, чтобы с первого раза получить от ИИ нужный результат, поделимся эффективными алгоритмами работы с интеллектуальными инструментами, которые упростят работу с документами.



Дмитрий Шевелев
Университет Иннополис



[Скачать презентацию](#)