



21/04 Россия

Пленарная секция



[Смотреть презентацию](#)

Синергия готовых цифровых решений

Артём Пермяков, Directum

Эволюционный переход систем от монолитной архитектуры к микросервисной отражает меняющиеся потребности предприятий. При этом компании выбирают не столько low-code-платформы и наборы микросервисов, сколько готовые решения своих бизнес-задач. Единая экосистема готовых решений дает бизнесу синергетический эффект цифровизации.



[Смотреть видео](#)

Секция «HR-процессы»



[Смотреть презентацию](#)

Легко о кадровом ЭДО

Гузель Муллахметова, Directum
Иван Нагорнов, Directum

HR-цифровизация сопровождается серьезными переменами в законодательстве и вскоре будет рекомендована компаниям всех отраслей и масштабов. Решения Directum для HR-процессов вбирают в себя лучший опыт участников эксперимента Минтруда и предлагают разные варианты реализации КЭДО: от простого подписания электронных документов до комплексной цифровизации. Презентовали «кадровые» возможности продуктов Directum и разобрали наиболее актуальные вопросы организации цифровых HR-процессов.



[Смотреть видео](#)



[Смотреть презентацию](#)

Электронный кадровый документооборот. Перспективы законодательного регулирования

Марина Москвина, Российский союз промышленников и предпринимателей

Рассмотрели последние изменения законодательства, регулирующего электронный кадровый документооборот, и рассказали, как развивалась история КЭДО: с чего все началось, что происходит сейчас и ожидается в будущем. Отметили моменты в «кадровых» законах и законопроектах, на которые советует обратить внимание Российский союз промышленников и предпринимателей.



[Смотреть видео](#)



[Смотреть презентацию](#)

Как «Мон'дэлис Русь» на КЭДО переходил

Татьяна Горловская, «Мон'дэлис Русь»

Рассказали о том, как одномоментно перевести на КЭДО 1000 сотрудников, о чем нужно подумать до запуска системы. Представили результаты внутреннего опроса сотрудников спустя 8 месяцев использования.



[Смотреть видео](#)



[Смотреть презентацию](#)

Кадры и HR в Югорском НИИ. На 100% digital

Оксана Грачева, Югорский научно-исследовательский институт

Представили кейс тотальной цифровизации кадровых и HR-процессов: от закрытия вакансий и приема на работу до организации командировок и отпусков, согласования кадровых приказов, управления обходными листами и увольнения. Рассказали, как институт организовал легитимный КЭДО и к каким результатам привел массовый перевод кадровых документов и процессов в цифру.



[Смотреть видео](#)

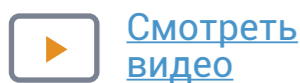


[Смотреть видео](#)

Дискуссия «Эксперимент Минтруда: рассказы очевидцев»

Светлана Полозова, АО «Нэксайн»
Мария Собкина, АО «Нэксайн»
Юлия Власенко, PepsiCo
Ольга Ростунова, «Мечел»

Представители компаний, принимающих участие в эксперименте, поделились мнением об электронном кадровом документообороте без дублирования на бумаге. Участники рассказали, как изменились кадровые процессы в компании, с какими сложностями при внедрении новаций столкнулись, и какие количественные и качественные эффекты получили.



[Смотреть видео](#)

Личный кабинет и HR-процессы. 100%-ный охват сотрудников

Демонстрация решений

Синергия совместного использования решений «HR-процессы» и «Личный кабинет сотрудника» – как эффективно управлять отпусками, сервисными заявками и начислением зарплаты, а также оперативно ознакомить штат с документами.



[Ответы на вопросы участников секции «HR-процессы»](#)

Секция «Цифровая бухгалтерия»



[Смотреть презентацию](#)

Робот и бухгалтер. Вместо или вместе

Андрей Николаев, Directum

Рассказали, какие тренды пускают под откос бумажный бухгалтерский документооборот. Подробно разобрали составляющие цифровой бухгалтерии и поделились, где роботы уже заменяют бухгалтера и какие навыки бухгалтера станут востребованы в ближайшем будущем. В практической части представили реальные кейсы применения искусственного интеллекта, организации облачного финархива и цифровизации ОЦО.



[Смотреть видео](#)



[Смотреть презентацию](#)

Развитие электронного документооборота в России. Концепция ФНС

Федор Новиков, ФНС

Представитель Федеральной налоговой службы рассказал, какие изменения ждут российское бизнес-сообщество в части ведения цифрового b2b- и b2g-документооборота. Участники узнали о новых форматах документов и методических рекомендациях по электронному обмену, разработанных ведомством, а также о ближайших изменениях в 63-ФЗ «Об электронной подписи».



[Смотреть видео](#)



[Смотреть презентацию](#)

Финансовые документы в «Джонсон и Джонсон». Искусство интеграции

Татьяна Пригожая, «Джонсон и Джонсон»

Рассказали, как единая структура из 6 информационных систем обеспечила компании легкое бесшовное управление финансовыми документами. Поделились, как выстроен цифровой финансовый архив организации, за счет чего ускорилась подготовка и выгрузка 100 тыс. документов в год для налоговых и аудиторских проверок, благодаря чему высвободилось 119 рабочих дней в году.



[Смотреть видео](#)



[Смотреть презентацию](#)

Честно о работе-бухгалтере. Кейс «Подружки»

Александр Василюк, «Табер Трейд»

Рассказали, как крупная сеть магазинов косметики с помощью AI-сервисов Directum Ario автоматизировала обработку входящих счетов – бумажных и электронных, благодаря чему высвободила по 3-4 рабочих часа бухгалтера в день. Какие этапы, помимо распознавания и заполнения реквизитов в системе, берут на себя умные сервисы, частично или полностью исключая в них участие человека. Поделились результатами работы AI-бухгалтера за полгода.



[Смотреть видео](#)



[Смотреть презентацию](#)

Кейс Jotun Paints LLC: согласование командировок и подписание авансовых отчетов на 80% быстрее

Владимир Шевцов, Jotun Paints LLC

Как удалось перевести в цифровой вид работу с командировками? Какие сложности возникли при дистанционном ведении проекта? И как предоставляется отчетность в контролирующие органы после отказа от бумаги? Подробно рассказали о предпосылках и ходе проекта цифровизации командировок и авансовых отчетов для 200 пользователей.



[Смотреть видео](#)



[Смотреть видео](#)

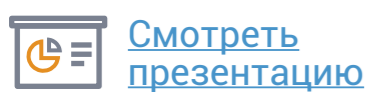
Цифровая бухгалтерия. Искусственный интеллект и финансовый архив

Демонстрация решений

Продемонстрировали кейсы применения AI-сервисов Directum Ario на примере обработки электронных неформализованных и бумажных документов. Рассказали о возможностях финансового архива Directum: структурированного хранения, быстрого поиска и выгрузки документов для камеральных проверок.



[Ответы на вопросы участников секции «Цифровая бухгалтерия»](#)

[Смотреть презентацию](#)**От ЕСМ к интеллектуальной системе. AI в бизнес-процессах***Виталий Астраханцев, Directum*

Рассказали, как механизмы искусственного интеллекта стали базовой возможностью систем управления документами и бизнес-процессами. Обсудили баланс доверия к технологиям: где грань между работой AI и ответственностью человека. Вместе с участниками сформулировали принцип разумного подхода к внедрению интеллектуальных функций.

[Смотреть видео](#)[Смотреть презентацию](#)**Документооборот со скоростью ветра. История Red Wind***Иван Белов, Red Wind*

Рассказали, как компания с территориально распределенной структурой выстроила упорядоченное управление договорными и финансовыми документами, организационно-распорядительный документооборот и конфиденциальное делопроизводство. Результат – высокая исполнительская дисциплина и прозрачность процессов.

[Смотреть видео](#)[Смотреть презентацию](#)**Здоровый подход к управлению поставщиками и договорами***Ольга Борбат, Roche Diabetes Care Rus*

Как за 6 недель настроить цифровую работу с договорными документами: от создания и согласования до организации структурированного хранения. Рассказали, как швейцарской компании-импортеру Акку-Чек удалось сократить рассмотрение договоров до 1-3 дней и исключить риск заключения контрактов с неблагонадежными контрагентами.

[Смотреть видео](#)[Смотреть презентацию](#)**Проектная работа в Directum RX***Елена Лобанова, Directum*

Рассказали о преимуществах управления проектами в единой цифровой экосистеме, за счет которых повышается качество организации и контроля работ. Продемонстрировали возможности Directum RX для координации команд на всех этапах жизненного цикла проекта и поделились лайфхаками, как эффективно совмещать классические и гибкие проектные подходы.

[Смотреть видео](#)[Смотреть презентацию](#)**Менталитет и технологии цифровизации. Кейс Akfa Group***Азизхан Муханов, Akfa Group*

Рассказали, как за счет эргономичного интерфейса системы и Agile-внедрения повысить прозрачность процессов и перевести на электронный документооборот традиционно «бумажную» компанию. Результат – обработка документов на 75% быстрее, управляемые процессы и оптимизация загрузки сотрудников в 40 организациях группы.

[Смотреть видео](#)[Смотреть презентацию](#)**Порядок в процессах – zero-waste в «ЭкоСтройРесурс»***Светлана Николаева, «Экостройресурс»**Светлана Кулиева, «Экостройресурс»*

Поделились подробностями проекта цифровизации базовых процессов – делопроизводства, договорной работы, организационно-распорядительного документооборота – и представили результаты бумажной разгрузки регионального оператора по обращению с ТКО. Рассказали, как компания контролирует исполнение тысяч обращений граждан в месяц, работая в том числе удаленно.

[Смотреть видео](#)[Смотреть видео](#)**Цифровое делопроизводство****Демонстрация решений**

Показали, как избавиться от рутинных механических действий в работе с входящими письмами и получить максимальный эффект – за минуту занести и зарегистрировать письмо с приложениями, правильно собрать комплекты и подготовить проект резолюции для руководителя.

[Ответы на вопросы участников секции Must Have](#)